

Datos del curso

Destinatarios/as: El curso es abierto a estudiantes, profesionales y técnicos.

Criterios de admisión: preferencia para estudiantes y egresados del Grado de Relaciones laborales y Recursos Humanos.

Lugar: Salón de Grados de la Facultad de Ciencias del Trabajo (calle Adarve, 30). Curso presencial.



Calendario

Jueves 11 de abril, 18:00-20:30 h.

Martes 16 de abril, 17:00-20:30 h.

Jueves 18 de abril, 17:00-20:30 h.

Martes 23 de abril, 17:00-20:30 h.

Jueves 26 de abril, 17:00-20:30 h.

Martes 30 de abril, 17:00-20:30 h.

Más información:
www.uco.es/trabajo

Preinscripción y matrícula

Preinscripción: del 1 al 28 de marzo.

Matrícula: del 1 al 10 de abril.

MÁS INFORMACIÓN E INSCRIPCIÓN:



IDEP-UCO > Títulos Propios > Estudios en fase de Matrícula

(buscar curso "Orientación laboral con grupos socialmente vulnerables (estudio 4414 / 1ª edición)")

2 ECTS (20 h.)
30 euros

Curso de Orientación laboral con grupos socialmente vulnerables



Organiza

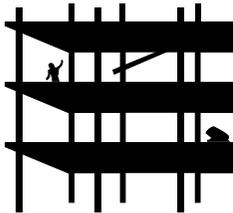
Facultad de Ciencias del Trabajo



11 de abril-30 de abril

Objetivos

El objetivo es ofrecer al alumnado los conocimientos y las herramientas básicas para desempeñarse como **orientador/a laboral de grupos en situación de riesgo de vulnerabilidad social**, con la finalidad de que puedan cumplir una función profesional y social en este campo. El alumnado, a través de una combinación de teoría y práctica, aprenderá los principales conceptos y herramientas en los procesos de acompañamiento de la inserción laboral de estos colectivos, en base a modelos sociolaborales integrales utilizando los itinerarios personalizados como elemento central en el desarrollo de los programas actuales, en el marco normativo del Decreto 83/2003, que desarrolla los programas de inserción laboral de la Junta de Andalucía.

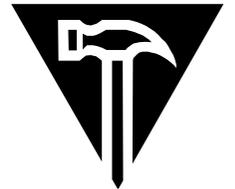


Programa

1. **La orientación laboral en España:** desde la psicología sistémica y el constructivismo hasta la evolución a modelos sociolaborales. La empleabilidad y la activación laboral.
2. **Trabajo, paro y exclusión social:** colectivos de intervención preferente. diagnóstico y evaluación de grupos de riesgo. La inserción laboral y la inserción social.
3. **El proceso de orientación laboral:** las diferentes etapas del proceso de orientación. El itinerario personalizado como herramienta fundamental del proceso de orientación.
4. **Las herramientas del proceso de orientación:** formación, acompañamiento en la búsqueda de empleo, gestión de bases de datos, la prospección laboral y acompañamiento del emprendimiento social.
5. **Las políticas activas de empleo y los programas de inserción social:** programas y forma de incidencia en la empleabi-

lidad y la activación. SAE: funciones de la agencia y la Red Andalucía Orienta.

6. **El perfil profesional orientador/a laboral:** perfiles y competencias.
7. **Limitaciones y problemáticas en el proceso de orientación:** reflexión crítica sobre las limitaciones del proceso de orientación. Problematicación y victimización. Usuarios/as o ciudadanos/as.



Evaluación

En la evaluación se tendrá en cuenta:

- Preparación de un itinerario personalizado de inserción laboral.
- Realización de tareas encomendadas.
- Asistencia y actividad presencial.