



En la ciudad de Córdoba, siendo las 12 horas, del día 30 de Abril de 2020, se reúne de forma virtual a través de la aplicación 8x8, en sesión ordinaria, la Unidad de Garantía de Calidad del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y del Grado de Turismo, bajo la Presidencia de D^a Maribel Rodríguez Zapatero, con la asistencia de los siguientes miembros:

Doña Rocío Muñoz Benito	vocal
Doña Leonor Pérez Naranjo	vocal
Don Francisco Priego Serrano	vocal
Don Juan Carlos Granados	vocal

Actúa de Secretaria Virginia M. Navajas Romero

Abierta la Sesión, por la Sra. Presidenta, se entra en el Orden del día de la Sesión.

1.- APROBACION, SI PROCEDE, DEL ACTA DE LA SECCION ANTERIOR

Se procede a la aprobación del acta de la sesión del pasado día 15 de Abril de 2020, siendo ésta aprobada por unanimidad.

2. ANÁLISIS DE INFORMACIÓN DE MATERIAL DEL ANÁLISIS DE ADAPTACIÓN AL COVID-19

Se han verificado que los sistemas de evaluación se han adaptado a las condiciones del acuerdo de Consejo de Gobierno en sesión extraordinaria de 14 de Abril, quedando publicados en la página web <http://www.uco.es/organiza/centros/rlaborales/adaptacion-evaluacion-durante-periodo-docencia-no-presencial>,

3. TFG Y PRÁCTICAS

Informe de TFG en el Anexo.

La Presidencia de D^a Maribel Rodríguez Zapatero informa que se ha hecho un análisis del grado de cumplimiento de las competencias de la asignatura del Prácticum para cada uno de los títulos.

PRACTICUM TURISMO: COMPETENCIAS DEL VERIFICA

BÁSICAS	1	2	3	4	5	6	7	8		
UCO	3									
ESPECÍFICAS	1	2	3	4				9	14	15
	16	17	18	19	20	23				

IDENTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS QUE SE DESARROLLAN CON LA FORMACIÓN:

- CB1: CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS
- CB2: CAPACIDA DE ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN
- CB6: RAZONAMIENTO CRITICO

- CB7: APRENDIZAJE AUTÓNOMO
- CU3: POTENCIAR HÁBITOS DE BÚSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO Y LA CAPACIDAD DE EMPRENDIMIENTO.
- CE20: EVALUAR LOS POTENCIALES TURÍSTICOS Y EL ANÁLISIS PROSPECTIVO.....

PRACTICUM RELACIONES LABORALES: COMPETENCIAS DEL VERIFICA

Competencia 1	Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales
Competencia 2	Habilidades en las relaciones interpersonales y Trabajo en equipo (B4-B5)
Competencia 3	Comunicación oral y escrita en lengua nativa (B3)
Competencia 4	Razonamiento crítico y aprendizaje autónomo (B6-B7)
Competencia 5	Capacidad para desarrollar en la práctica, respecto de un ámbito profesional propio, los contenidos, habilidades y competencias adquiridas en el Grado (E1...E23)

IDENTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS QUE SE DESARROLLAN CON LA FORMACIÓN

- CB6: RAZONAMIENTO CRITICO
- CB7: APRENDIZAJE AUTÓNOMO
- E8: CONOCER EL MARCO REGULADOR DE LA SALUD LABORAL Y DISEÑAR Y DIRIGIR ASPECTOS RELATIVOS A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos				
Horas de prácticas cursadas:	Ficha + Memoria Normal	Ficha + Memoria Ampliada	Informe Profesional	Formación Online
150 horas (completo)	X			
≥ 75 horas (50%)		X		
≥ 50 horas		X	X	
< 50 horas		X	X	1 curso
0 horas			X	2 cursos
Grado de Turismo				
Horas de prácticas cursadas:	Ficha + Memoria Normal	Ficha + Memoria Ampliada	Informe Profesional	Formación Online
240 horas (completo)	X			
≥ 120 horas (50%)		X		
≥ 100 horas		X	X	
≥ 50 horas		X	X	1 curso
< 50 horas		X	X	2 cursos
0 horas			X	3 cursos

Con respecto a Prácticas Presidencia de D^a Maribel Rodríguez Zapatero indica que se ha informado a los profesores tutores de la situación actual de cada alumno que tutoriza y que con posterioridad se informará a los alumnos.

Para completar las competencias que los alumnos deben adquirir en esta asignatura y que por la situación actual no han podido completar se han seleccionado los siguientes cursos ofertados por Fundecor:

- Prevención de Riesgos Laborales
- Excell: Mejora tu empleabilidad
- Desarrolla y Mejora tu página web con WordPress desde 0

Con respecto a Trabajo Fin de Grado, Sra. Rocío Muñoz Benito indica que los alumnos han tenido problemas para contactar con sus tutores (realización de tutorías) hasta que se aclaró la situación. El resto de los miembros de la UGC indican que esta situación depende de la gestión del tiempo del propio alumno en los inicios del COVID-19 más que a problemas de comunicación.

4.- ANÁLISIS DE ALTA Y RECABACIÓN DE LA INFORMACIÓN PRODECIMIENTO P4.2

Sr. Francisco Priego Serrano indica que el procedimiento para el Personal de Administración y Servicios (PAS) se ha complementado para la totalidad de los profesores del Grado de Relaciones Laborales, quedando 5 en el Grado de Turismo. Sra Presidenta Maribel Rodríguez Zapatero indica que ella como coordinadora de Marketing no ha recibido el correo de calidad que indica que está disponible el procedimiento de P4.2 pero el resto de los profesores que se encuentran en la reunión indican que si se les ha indicado a través de correo electrónico.

5.- RUEGOS Y PREGUNTAS

La Sra. Rocío Muñoz Benito indica que la semana pasada fue la reunión del grupo UCO 2030 con objetivo de implantar en la docencia los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), han creado un formato para la elaboración de las guías docentes buscando poner en valor las asignaturas que están implicadas con esta iniciativa. Sra Presidenta Maribel Rodríguez Zapatero indica que será más operativo si se crea un campo con la información de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las guías docentes.

La Sra. Rocío Muñoz Benito indica que existe una aplicación llamada SMOWL que hace un muestreo de casos sospechosos en caso de copia por parte de los alumnos durante la realización de exámenes mediante la utilización de las cámaras.

Tal y como se acordó en la anterior Unidad de Garantía de Calidad, la Sra. Presidenta Maribel Rodríguez Zapatero indica que se debe planificar la encuestación por parte de los agentes implicados (alumnos y profesores). Se plantea el procedimiento para que los estudiantes la cumplimenten durante la realización de clases en cada curso. Y en el caso de los profesores hay que enviar correos como recordatorios para que las cumplimenten.

En relación con los problemas de conectividad de los alumnos, las coordinadoras de los Grados informan que el martes 7 de abril, se envió un correo a los delegados de todos los cursos de ambos grados y al Consejo de Estudiantes de la Facultad de Ciencias del Trabajo para conocer los problemas de conectividad del alumnado. En dicho correo y en un contexto de recursos limitados, apelábamos a la responsabilidad de todos para que ningún compañero que realmente lo necesite se quedara sin poder seguir las clases. Se recibieron algunas respuestas directamente de los delegados y posteriormente, desde el Consejo de Estudiantes se envió un informe completo.

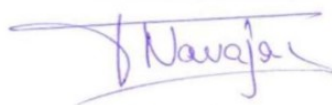
Respecto a la calidad de la docencia, las coordinadoras informan que en el Grado de Relaciones Laborales, la semana correspondiente al 6 de Abril se recibieron algunas

comunicaciones por parte del alumnado para informar sobre la problemática de algunas asignaturas en las que los docentes no estaban utilizando herramientas de comunicación en streaming. En el Grado de Turismo el número de incidencias es escaso, destacando principalmente que los alumnos dejan de incidir en problemas relacionados con la impartición de la docencia y plantean cuestiones de gestión del tiempo como establecer descansos entre asignaturas. En la semana del 13 de Abril en el Grado de Relaciones Laborales continuaron las comunicaciones relativas al uso de herramientas de comunicación en streaming en relación únicamente a tres asignaturas. Por su parte en el Grado de Turismo se han planteado problemas de gestión del tiempo en una prueba en concreto, pero desde Vicedecanato de Ordenación Académica se habló con el profesor de la asignatura, que indicó que había preguntas más largas y otras más cortas estando equilibrado el mismo. Además, los alumnos manifestaron problemas con respecto a la contestación de correos electrónicos y desde Vicedecanato de Ordenación Académica se ha hablado con el profesor y se comprobó que el profesor había indicado previamente que no contestaba correos vía moodle que se los remitieran a su cuenta de la UCO.

En la semana del 21 de Abril en ambos Grados se realizaron los cambios en los sistemas de evaluación de las asignaturas y en el Grado de Relaciones Laborales se continuó el seguimiento de la problemática de calidad de la docencia indicada anteriormente. En la semana del 27 de Abril se envió un correo al alumnado de ambos grados para informarles de la publicación de los cambios en los sistemas de evaluación y se les solicitaba información sobre la disponibilidad de las modificaciones de las guías docentes en el espacio Moodle de cada asignatura y la explicación por parte de los docentes. Con relación a la modificación de los sistemas de evaluación se recibieron algunas peticiones por parte del alumnado de un mayor detalle en la explicación de los instrumentos de evaluación.

y sin más asuntos que tratar se levantan la sesión cuando son 13.00 horas del día arriba indicado.

La secretaria de la UGC



Virginia Navajas Romero